

## Rheolwr Ymgysylltu

### 17.5 awr y wythnosol (cytundeb cyfnod penodol am 12 mis)

Lleoliad: Merthyr Tydfil a Rhondda Cynon Taf

Rheoli gan: Arweinydd Rhanbarthol i Gymru

Teulu swydd: 3 - £25,000 ym mlyneddol (£12,500 yn gyfrannol)

### Volunteering Matters

Dylai pawb yn y DU derbyn y cyfle i lwyddo. Felly, yr ydym yn dod a phobl i'w gilydd i oresgyn nifer o faterion mwyaf cymhleth trwy'r pŵer o wirfoddoli.

Yr ydym yn gweithio efo cymunedau i oresgyn adfyd, taclo iselder ac unigrwydd cymdeithasol, gwellhau iechyd, datblygu sgiliau a chyfleodd i sicrhau mae gan bobl ifanc yr allu i arwain newid. Oherwydd yr ydym yn elusen wladol, mae gennyn ni'r gallu i weithio i raddfeydd mwyach wrth rannu ein harbenigeddau ac adeiladu partneriaethau i achosi ardrawiad positif.

Yr ydym yn trawsffurfio adnabyddiaeth ac egni lleol mewn i weithrediadau a chynnydd wrth alluogi cymunedau cryf i greu dyfodol gwell i bawb.

### SAFE y Cymoedd

Mae SAFE y Cymoedd yn brosiect newydd i weld ein prosiect a enillir sawl wob, SAFE, mewn Merthyr Tydfil a Rhondda Cynon Taf. Efo wob ariannol gan y Moondance Foundation, mae SAFE (Adnabyddiaeth Diogelwch i Bawb (Safety Awareness for Everyone)) yn brosiect sy'n grymuso pobl ifanc mewn amgylchoedd dan arweiniad cyfoedion. Maent yn anelu i wella adnabyddiaeth topigau megis perthnasoedd personol iach, iechyd rhywiol, mate crime, a diogelwch wrth ddefnyddio'r we. Mae'r prosiect yn ffocysu ar bob ifanc efo anableddau dysgu yn ogystal i gefnogi eu teuluoedd.

Caiff SAFE ei hwyluso drwy weithdai dan arweiniad cyfoedion. Amgen y prosiect yw grymuso pobl ifanc efo anableddau dysgu i arwain y sgwrs a'r addysg sy'n cwmpasu eu perthnasoedd, a gwella ei adnabyddiaeth a dealltwriaeth o dopigau diogelwch.

### Dyletswyddau Allweddol:

1. Traddodi gweithdai SAFE mewn RCT a Merthyr Tydfil wrth gefnogi gwirfoddolwyr lle mae'n bosib.
2. Recriwtio, cyfweld, anwytho, hyfforddi a chefnogi gwirfoddolwyr.
3. Gweithio yn agos efo ein prosiect SAFE mewn Gwent i reoli cyfeiriadau i'r prosiect wrth ddiweddarau ar gynllun i gyflawni'r prosiect.
4. Datblygu a diweddarau deunyddiau gweithdy a gweithgareddau i oresgyn sialensiau newydd wrth weithio efo'r prosiect mewn Gwent.
5. Rheoli prosesau i matsio gwirfoddolwr, a'u hasesiadau risg am weithgareddau gwirfoddol, i gynnwys trefniadau diogelu, a'i adolygu'n rheolaidd.
6. Cadw cofnodion da wrth sicrhau i gasglu tystiolaeth a data ardrawiad i alluogi ni i fesur ein cynnydd y erbyn deilliannau.
7. Hysbysebu'r prosiect wrth ddefnyddio amrywiaeth o dechnegau i ysgogi diddordeb mewn gwirfoddoli ac i hybi ymgysylltiad cymunedol.



8. Cynnal perthnasau effeithio efo hapddalwyr a phartneriaid y prosiect o ddydd-i-ddydd.
9. Paratoi adroddiadau wedi'i seilio ar dargedau ac allbynnau, i'r Rheolwr Prosiect.
10. Chwarae rôl actif mewn nodi a datblygu busnes newydd i'r elusen.
11. Cyfrannu i waith tîm ar draws Volunteering Matters.

#### **Profiad/sgiliau a Phriodoeddau:**

1. Profiad a dealltwriaeth o weithio efo'r sector gofal cymdeithasol a'r drydydd sector, a'r gwasanaethau a rhwydweithiau cefnogol mewn Merthyr a RCT.
2. Profiad o weithio efo pobl efo anableddau dysgu, a dealltwriaeth o hybi ddysgu mewn amgylchoedd dan arweiniad cyfoedion.
3. Hwylusydd profiadol efo'r gallu i ymgysylltu mewn sgysiau pwrpasol efo buddiolwyr, wrth asesu risgiau a datrysiadau'n gyson. Profiad o weithio mewn partneriaeth efo asiantaethau eraill.
4. Sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu rhagorol.
5. Sgiliau hunan-drefnu rhagorol, ynghyd a'r gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith heriol a gweithio dan bwysau i gwrdd â therfynau amser.
6. Gallu i asesu risg a gweithredu asesiadau risg.
7. Tystiolaeth o sgiliau gweinyddol a TGCh da ynghyd a'r gallu i gynnal anghenion monitro y prosiect; megis cofnodion gweinyddol ac ariannol.
8. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant
9. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, Diogelu Data a chyfrinachedd.

#### **Galluoedd Dymunol:**

Y gallu i siarad Cymraeg, neu'r parodrwydd i ddysgu.

#### **Cymwysterau:**

Mae profiad perthnasol ac aliniad i'n gwerthoedd yn mwyaf bwysig i'r rôl hon na cymwysterau sbesiffig.

#### **Lleoliad:**

Mi fydd y rôl yn seilio o'r cartref, ac mi fydd yna ddisgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus teithio ar draws Merthyr Tydfil a Rhondda Cynon Taf. Mi fydd yna angen am fynediad da i'r rhyngwyd i alluogi gweithio o bell, a lle i weithio addas yn y cartref. Caiff offer TG a'i isadeiledd eu cyflenwi gan Volunteering Matters.

#### **Ein gwerthoedd a dull gweithio**

Mewn popeth yr ydym yn gwneud fel elusen, yr ydym yn ymgrymu agwedd o "Rhyddid efo Fframwaith" a chawn ein harwain gan ein gwerthoedd: i fod yn rymusol, cynhwysol, tosturiol, positif a didwyll.

#### **Cydraddoldeb a chynhwysiant.**

Mae Volunteering Matters yn estyn croeso i bob ymgeisydd, ac yr ydym yn awyddus i sicrhau mae ei'n dîm yn adlewyrchu amrywiaeth y DU a'r cymunedau yr ydym yn gweithio mewn. Yr ydym yn annog ceisiadau o bobl efo anableddau, pobl LHDT, pobl efo cefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafirioedd Cenedlig, ynghyd ac ymgeisydd efo unrhyw nodwedd warchoddedig ac o grwpiau difreintiedig.

#### **Addasiadau hyderus a resymol a ran anableddau**



Yr ydym yn gwarantu i gyfweili unrhyw berson efo anabledd sydd efo cais sy'n bodloni'r safon ofynnol am y rôl. Mewn eich cais, darparwch dystiolaeth sy'n adlewyrchu eich cymhwysedd yn erbyn yr adran "Profiad/sgiliau a phriodoleddau" yn y disgrifiad swydd hwn.

I gael eich ystyried am gyfweiliad gwarantedig, neu i drafod unrhyw addasiad rhesymol i'r proses ceisio, datganwch hwn mewn eich cais neu cysylltwch efo [join@volunteeringmatters.org.uk](mailto:join@volunteeringmatters.org.uk) am fwy o wybodaeth.

Yr ydym wedi ymrwymo i'r addewidion canlynol sy'n cwmpasu ein proses recriwtio a dewis a'i methodoleg: The Promise (Yr Alban), Show the Salary, a Salary History.

**Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS manylach.**

I geisio,

- 1) Lawrlwythwch ein ffurflen ceisio
- 2) Lawrlwythwch ein ffurflen i fonitro ein recriwtiaid
- 3) Danfonwch eich dogfennau i gyd i [join@volunteeringmatters.org.uk](mailto:join@volunteeringmatters.org.uk)

Caiff y disgrifiad swydd hwn ei greu efo'r bwriad i gynnwys graddfa eang o ddyletswyddau ac anghenion. Nid yw'n drwyadl neu'n anghynhwysol, a thra byddwn yn disgwyl rhai amrywiadau, byddant ar lefel addas i'r rôl hon.