

Rheolwr Ymgysylltu

21 awr yn wythnosol

Cytundeb cyfnod penodol tan 31/03/2025 (gyda'r posibilrwydd o estyniad)

Lleoliad: Cartref (efo'r disgwyliad i deithio'n helaeth yn RhCT a Merthyr)

Rôl yn adrodd i: Rheolwr Rhanbarthol i Gymru

Teulu swydd: 3 - £25,000 (ar gyfartaledd)

Volunteering Matters

Dylai pawb yn y DU derbyn y cyfle i lwyddo. Felly, yr ydym yn dod a phobl i'w gilydd i oresgyn nifer o faterion mwyaf cymhleth trwy'r pŵer o wirfoddoli.

Yr ydym yn gweithio efo cymunedau i oresgyn adfyd, taclo iselder ac unigrwydd cymdeithasol, gwellhau iechyd, datblygu sgiliau a chyfleodd i sicrhau mae gan bobl ifanc yr allu i arwain newid. Oherwydd yr ydym yn elusen wladol, mae gennyn ni'r gallu i weithio i raddfeydd mwyach wrth rannu ein harbenigeddau ac adeiladu partneriaethau i achosi ardrowiad positif.

Yr ydym yn trawsffurfio adnabyddiaeth ac egni lleol mewn i weithrediadau a chynnydd wrth alluogi cymunedau cryf i greu dyfodol gwell i bawb.

Cyfeillion Croesawgar

Mae Cyfeillion Croesawgar yn helpu i ysgafnhau unigrwydd ac ynysu mewn pobl 50 oed a hynach mewn Merthyr Tydfil a Rhondda Cynon Taf drwy recriwtio a hyfforddi gwirfoddolwyr, a'u matsio efo preswylwyr a'i ymweld yn wythnosol. Rydym yn annog gwirfoddolwyr, le mae'n bosib, i gyd-fynd neu annog pobl hyn i gysylltu efo'u cymuned trwy fynychi grwpiau lleol/digwyddiadau cymunedol.

Dyletswyddau allweddol:

1. Recriwtio, cyfweld, anwytho, hyfforddi a chefnogi gwirfoddolwyr.
2. Gweithio yn agos efo partneriaid/asiantaethau cyfeiriol ac arianwyr i sicrhau llif cyson o gyfranogwyr mewn i'r prosiect.
3. Rheoli'r proses matsio o wirfoddolwyr efo cyfranogwyr wrth sefydlu a chefnogi gweithgareddau newydd sy'n addas.
4. I fod yn gyfrifol am gydymffurfiaid y prosiect, creu asesiadau risg am actifedd gwirfoddoli a'i adolygiad, gan gynnwys trefniadau diogelu.
5. Sicrhau mae tystiolaeth monitro a data ar ein heffaith yn cael eu casglu yn erbyn canllawiau monitro.
6. Darparu cefnogaeth weinyddol i'r prosiect le mae angen, megis proses warantau gwirfoddolwyr a chynnal cronfeydd data.
7. Hysbysebu'r prosiect wrth ddefnyddio amrywiaeth o dechnegau i ysgogi diddordeb mewn gwirfoddoli ac i hybi ymgysylltiad cymunedol.
8. Cynnal perthnasau effeithio efo hapddalwyr a phartneriaid y prosiect o ddydd-i-ddydd.
9. Paratoi adroddiadau i'r Arweinydd Rhanbarthol a'r Rheolwr Prosiect wedi'u seilio ar dargedau cytunedig.
10. Rheoli eich amser gweithio a'ch dyddiadau yn effeithio wrth ystyried anghenion y prosiect.
11. Chwarae rôl actif mewn nodi a datblygu busnes newydd i'r elusen.

12. Cysylltu yn aml efo rheolwr y prosiect a'ch cydweithwyr.
13. Cyfrannu i waith tîm ar draws Volunteering Matters.

Profiad/sgiliau a phriodoleddau

1. Profiad o weithio efo pobl hyn.
2. Profiad o weithio efo, a rheoli, gwirfoddolwr, ynghyd a'r gallu i ysbrydoli ac ymgysylltu efo nhw.
3. Profiad o weithio mewn partneriaeth efo asiantaethau eraill.
4. Sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu rhagorol.
5. Sgiliau hunan-drefnu rhagorol, ynghyd a'r gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith heriol a gweithio dan bwysau i gwrdd â therfynau amser.
6. Gallu i asesu risg a gweithredu asesiadau risg.
7. Tystiolaeth o sgiliau gweinyddol a TGCh da ynghyd a'r gallu i gynnal anghenion monitro y prosiect; megis cofnodion gweinyddol ac ariannol.
8. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant
9. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, Diogelu Data a chyfrinachedd.

Galluedd Dymunol

Y gallu i siarad Cymraeg, neu'r parodrwydd i ddysgu.

Cymwysterau

Mae profiad perthnasol ac aliniad i'n gwerthoedd yn mwyaf bwysig i'r rôl hon na cymwysterau sbesiffig.

Arall

Lleoliad: Mi fydd y rôl yn seilio o'r cartref, ac mi fydd yna ddisgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus teithio ar draws Blaenau Gwent. Mi fydd yna angen am fynediad da i'r rhyngwrwd i alluogi gweithio o bell, a lle i weithio addas yn y cartref. Caiff offer TG a'i isadeiledd eu cyflenwi gan Volunteering Matters.

Ein gwerthoedd a dull gweithio

Mewn popeth yr ydym yn gwneud fel elusen, yr ydym yn ymgrymu agwedd o "Rhyddid efo Fframwaith" a chawn ein harwain gan ein gwerthoedd: i fod yn rymusol, cynhwysol, tosturiol, positif a didwyll.

Cydraddoldeb a chynhwysiant.

Mae Volunteering Matters yn estyn croeso i bob ymgeisydd, ac yr ydym yn awyddus i sicrhau mae ei'n dîm yn adlewyrchu amrywiaeth y DU a'r cymunedau yr ydym yn gweithio mewn. Yr ydym yn annog ceisiadau o bobl efo anableddau, pobl LHDT, pobl efo cefndiroedd Du, Asiaidd a Llei Afrifoedd Cenhedlig, ynghyd ac ymgeisydd efo unrhyw nodwedd warchoddedig ac o grwpiau difreintiedig.

Addasiadau hyderus a resymol a ran anableddau

Yr ydym yn gwarantu i gyfwelli unrhyw berson efo anabledd sydd efo cais sy'n bodloni'r safon ofynnol am y rôl. Mewn eich cais, darparwch dystiolaeth sy'n adlewyrchu eich cymhwysedd yn erbyn yr adran "Profiad/sgiliau a phriodoleddau" yn y disgrifiad swydd hwn.

I gael eich ystyried am gyfweiliad gwarantedig, neu i drafod unrhyw addasiad rhesymol i'r proses ceisio, datganwch hwn mewn eich cais neu cysylltwch efo join@volunteeringmatters.org.uk am fwy o wybodaeth.

Yr ydym wedi ymrwymo i'r addewidion canlynon sy'n cwmpasu ein proses recriwtio a dewis a'i methodoleg: The Promise (Yr Alban), Show the Salary, a Salary History.

Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS manylach.

I geisio,

- 1) Lawrlwythwch ein ffurflen ceisio
- 2) Lawrlwythwch ein ffurflen i fonitro ein recriwtiaid
- 3) Danfonwch eich dogfennau i gyd i join@volunteeringmatters.org.uk

Caiff y disgrifiad swydd hwn ei greu efo'r bwriad i gynnwys graddfa eang o ddyletswyddau ac anghenion. Nid yw'n drwyadl neu'n anghynhwysol, a thra byddwn yn disgwyl rhai amrywiadau, byddant ar lefel addas i'r rôl hon.