

Rheolwr Ymgysylltu

21 awr yn wythnosol

Cytundeb cyfnod penodol tan 21/12/2024

Lleoliad: Cartref (efo'r disgwyliad i deithio mewn Sir Fflint)

Rôl yn adrodd i: Rheolwr Prosiect

Teulu swydd: 3 - £25,000 (ar gyfartaledd)

Volunteering Matters

Dylai pawb yn y DU derbyn y cyfle i lwyddo. Felly, yr ydym yn dod a phobl i'w gilydd i oresgyn nifer o faterion mwyaf cymhleth trwy'r pŵer o wirfoddoli.

Yr ydym yn gweithio efo cymunedau i oresgyn adfyd, taclo iselder ac unigrwydd cymdeithasol, gwellhau iechyd, datblygu sgiliau a chyfleodd i sicrhau mae gan bobl ifanc yr allu i arwain newid. Oherwydd yr ydym yn elusen wladol, mae gennyn ni'r gallu i weithio i raddfeydd mwyach wrth rannu ein harbenigeddau ac adeiladu partneriaethau i achosi ardrowiad positif.

Yr ydym yn trawsffurfio adnabyddiaeth ac egni lleol mewn i weithrediadau a chynnydd wrth alluogi cymunedau cryf i greu dyfodol gwell i bawb.

Cyfeillion Treffynon

Mae Cyfeillion Gwirfoddol yn brosiect newydd, wedi'u hariannu gan y Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol, sy'n adeiladu ar ben ein gwaith presennol mewn Sir Fflint. Wrth ddefnyddio pŵer ein gwirfoddolwyr, mi fydd y prosiect yn cefnogi pobl hyn (50 oed+) sy'n byw mewn Sir Fflint sydd efo teimladau o iselder ac unigrwydd trwy ddarparu cwmni'ath, adeiladu hyder a hybi ymglymiad yn y gymuned leol. Mi fydd y prosiect yn gynnwys tair cainc gysylltiedig: cyfeillio un-i-un, wedi'i hwyluso yn y cartref neu dros y ffon; "buddying" cymunedol, wrth ddarparu cefnogaeth i bobl hyn i fynychu gweithgareddau cymunedol; a'r sefydliad o weithgareddau grŵp a chaiff eu harwain gan wirfoddolwyr a'i seilio ar anghenion a diddordebau lleol.

Dyletswyddau allweddol:

1. Recriwtio, cyfweld, anwytho, hyfforddi a chefnogi gwirfoddolwyr.
2. Gweithio yn agos efo partneriaid/asiantaethau cyfeiriol ac arianwyr i sicrhau llif cyson o gyfranogwyr mewn i'r prosiect.
3. Rheoli'r proses matsio o wirfoddolwyr efo cyfranogwyr wrth sefydlu a chefnogi gweithgareddau newydd sy'n addas.
4. Gweithredu asesiadau risg am weithgareddau gwirfoddoli, i gynnwys trefniadau diogelu, a'i adolygu'n rheolaidd.
5. Sicrhau mae tystiolaeth monitro a data ar ein heffaith yn cael eu casglu yn erbyn canllawiau monitro.
6. Darparu cefnogaeth weinyddol i'r prosiect le mae angen, megis proses warantau gwirfoddolwyr a chynnal cronfeydd data.
7. Hysbysebu'r prosiect wrth ddefnyddio amrywiaeth o dechnegau i ysgogi diddordeb mewn gwirfoddoli ac i hybi ymgysylltiad cymunedol.
8. Cynnal perthnasau effeithio efo hapddalwyr a phartneriaid y prosiect o ddydd-i-ddydd.
9. Paratoi adroddiadau wedi'i seilio ar dargedau ac allbynnau, i'r arweinydd rhanbarthol.
10. Chwarae rôl actif mewn nodi a datblygu busnes newydd i'r elusen.

11. Cyfrannu i waith tîm ar draws Volunteering Matters.

Profiad/sgiliau a phriodoleddau

1. Profiad o weithio efo pobl hyn.
2. Profiad o weithio efo, a rheoli, gwirfoddolwr, ynghyd a'r gallu i ysbrydoli ac ymgysylltu efo nhw.
3. Profiad o weithio mewn partneriaeth efo asiantaethau eraill.
4. Sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu rhagorol.
5. Sgiliau hunan-drefnu rhagorol, ynghyd a'r gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith heriol a gweithio dan bwysau i gwrdd â therfynau amser.
6. Gallu i asesu risg a gweithredu asesiadau risg.
7. Tystiolaeth o sgiliau gweinyddol a TGCh da ynghyd a'r gallu i gynnal anghenion monitro y prosiect; megis cofnodion gweinyddol ac ariannol.
8. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant
9. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, Diogelu Data a chyfrinachedd.

Galluoedd Dymunol

Y gallu i siarad Cymraeg, neu'r parodrwydd i ddysgu.

Cymwysterau

Mae profiad perthnasol ac aliniad i'n gwerthoedd yn mwyaf bwysig i'r rôl hon na cymwysterau sbesiffig.

Arall

Lleoliad: Mi fydd y rôl yn seilio o'r cartref, ac mi fydd yna ddisgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus teithio ar draws Sir Fflint. Mi fydd yna angen am fynediad da i'r rhyngwrwyd i alluogi gweithio o bell, a lle i weithio addas yn y cartref. Caiff offer TG a'i isadeiledd eu cyflenwi gan Volunteering Matters.

Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS manylach.

Ein gwerthoedd a dull gweithio

Mewn popeth yr ydym yn gwneud fel elusen, yr ydym yn ymgrymu agwedd o "Rhyddid efo Fframwaith" a chawn ein harwain gan ein gwerthoedd: i fod yn rymusol, cynhwysol, tosturiol, positif a didwyll.

Cydraddoldeb a chynhwysiant.

Mae Volunteering Matters yn estyn croeso i bob ymgeisydd, ac yr ydym yn awyddus i sicrhau mae ei'n dîm yn adlewyrchu amrywiaeth y DU a'r cymunedau yr ydym yn gweithio mewn. Yr ydym yn annog ceisiadau o bobl efo anableddau, pobl LHDT, pobl efo cefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Cenhedlig, ynghyd ac ymgeisydd efo unrhyw nodwedd warchoddedig ac o grwpiau difreintiedig.

Addasiadau hyderus a resymol a ran anableddau

Yr ydym yn gwarantu i gyfwelli unrhyw berson efo anabledd sydd efo cais sy'n bodloni'r safon ofynnol am y rôl. Mewn eich cais, darparwch dystiolaeth sy'n adlewyrchu eich cymhwysedd yn erbyn yr adran "Profiad/sgiliau a phriodoleddau" yn y disgrifiad swydd hwn.

I gael eich ystyried am gyfweiliad gwarantedig, neu i drafod unrhyw addasiad rhesymol i'r proses ceisio, datganwch hwn mewn eich cais neu cysylltwch efo join@volunteeringmatters.org.uk am fwy o wybodaeth.

Yr ydym wedi ymrwymo i'r addewidion canlynol sy'n cwmpasu ein proses recriwtio a dewis a'i methodoleg: The Promise (Yr Alban), Show the Salary, a Salary History.

I geisio,

- 1) Lawrlwythwch ein ffurflen ceisio
- 2) Lawrlwythwch ein ffurflen i fonitro ein recriwtiaid
- 3) Danfonwch eich dogfennau i gyd i join@volunteeringmatters.org.uk

Caiff y disgrifiad swydd hwn ei greu efo'r bwriad i gynnwys graddfa eang o ddyletswyddau ac anghenion. Nid yw'n drwyadl neu'n anghynhwysol, a thra byddwn yn disgwyl rhai amrywiadau, byddant ar lefel addas i'r rôl hon.